

DECRETO DEL DIRIGENTE DEL SETTORE SERVIZI PER L'IMPIEGO E POLITICHE DEL  
LAVORO

Oggetto: **Promozione dell'inserimento lavorativo di persone con disabilità tutelate dalla L. 68/99: manifestazione di interesse da parte delle Agenzie Private per il Lavoro per il servizio di scouting aziendale, supporto alla gestione amministrativa del tirocinio e accompagnamento al lavoro: approvazione allegato A.**

VISTO il documento istruttorio e ritenuto, per le motivazioni nello stesso indicate, di adottare il presente decreto;

VISTA l'attestazione contabile nonché il Decreto Legislativo del 23 giugno 2011, n. 118 e s.m.i. "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n.42";

VISTA la L.R. n.31 del 30/12/2022 "Disposizioni per la formazione del bilancio 2023-2025 della Regione Marche (Legge di stabilità 2023)";

VISTA la L.R. n.32 del 30/12/2022 "Bilancio di Previsione 2023-2025";

VISTA la DGR n.1865 del 30/12/2022 "Attuazione della deliberazione legislativa "Bilancio di previsione 2023 - 2025" approvata nella seduta dell'Assemblea legislativa regionale n. 96 del 28 dicembre 2022. Documento Tecnico di Accompagnamento del triennio 2023- 2025";

VISTA la DGR n.1866 del 30/12/2022 "Attuazione della deliberazione legislativa "Bilancio di previsione 2023 - 2025" approvata nella seduta dell'Assemblea legislativa regionale n. 96 del 28 dicembre 2022. Bilancio finanziario gestionale 2023- 2025";

VISTO l'articolo 15 della legge regionale 30 luglio 2021, n. 18 "Disposizione di organizzazione e di ordinamento del personale della Giunta regionale".

DECRETA

1. Di dare attuazione alle azioni previste dall'Area 1 "Scouting e tirocini aziendali" di cui alla DGR n. 1144 del 31 luglio 2023, con la quale sono state approvate le linee di indirizzo e i criteri attuativi del Progetto per la promozione dell'inserimento lavorativo di persone con disabilità a valere sul Fondo Regionale Disabili di cui all'art. 14, L. 68/99 così come disciplinato dall'art. 26 della L.R. 2/05;
2. Di approvare l'Avviso pubblico di cui all'Allegato A, parte integrate e sostanziale del presente atto, ad oggetto "*Promozione dell'inserimento lavorativo di persone con disabilità tutelate dalla L. 68/99: Manifestazione di interesse da parte delle Agenzie Private per il Lavoro accreditate (APL) per il servizio di scouting aziendale, supporto alla gestione amministrativa del tirocinio e accompagnamento al lavoro*", per un importo pari ad € 1.400.000,00;



3. Di specificare che il citato Allegato A contiene, a sua volta, i seguenti ulteriori allegati:
- All. A1 - Modello richiesta di adesione;
  - All. A2 - Schede di dettaglio del servizio;
  - All. A3 - Modelli di rendicontazione e gestione dell'azione progettuale:
    - A3.1 - Attività di promozione territoriale e scouting
    - A3.2 - Attivazione del tirocinio
    - A3.2.1 - Modello di convenzione
    - A3.2.2 - Progetto formativo individuale
    - A3.3 - Attività di tutoraggio amministrativo
    - A3.4 - Autodichiarazione soggetto ospitante
    - A3.5 - Controllo presenze mensili
    - A3.6 - Comunicazione di cessazione anticipata del tirocinio
    - A3.7 - Comunicazione di sospensione del tirocinio
    - A3.8 - Comunicazione di assenza
    - A3.9 - Comunicazione variazione tirocinio
    - A3.10 - Richiesta variazioni da autorizzare
    - A3.11 - Domanda di rimborso per le attività delle APL
    - A3.12 - Domanda di rimborso per le attività dell'azienda ospitante
    - A3.12 - Certificato di esecuzione finale tirocinio e attestazione competenze
    - A3.14 - Richiesta di incentivo a seguito di assunzione tirocinante.
4. Di procedere alla prenotazione di impegno della somma complessiva di **€ 1.400.000,00** ai sensi del D.Lgs 118/2011 a carico dei capitoli di spesa del Bilancio 2023/2025, annualità 2023, come di seguito specificato:

Capitolo	Importo
2120210200	€ 1.051.304,68
2120210199	€ 40.000,00
2120210198	€ 308.695,32
Totale	€ 1.400.000,00

I suddetti capitoli di spesa risultano correlati ai capitoli di entrata di seguito indicati:

CAPITOLO ENTRATA	VINCOLO	CAPITOLO DI SPESA	
1301020005	VINCOLO 5.000.009 <b>FONDO REGIONALE DISABILI:</b>	2120210198	AVANZO REISCRITTO CON LR 31 e 32/2022
1201010085	VINCOLO 3.002.008 <b>FONDO NAZIONALE DISABILI:</b>	2120210199	
1305020109	VINCOLO 00.000.690 (restituzione FND non utilizzato dalla Provincia di Ancona)	2120210200	

5. di precisare che in sede di perfezionamento delle obbligazioni giuridiche conseguenti alla presente deliberazione, si provvederà, qualora necessario, a richiedere l'attivazione del Fondo Pluriennale Vincolato, al fine di provvedere alla corretta imputazione della spesa in termini di esigibilità, nel rispetto del principio della competenza finanziaria di cui all'art. 3 e all'allegato 4/2 del D.Lgs n. 118/2011. Si precisa, inoltre, che il cronoprogramma dettagliato delle azioni previste dal progetto è contenuto nell'allegato "A" (Avviso).



6. di dare atto che le risorse finanziarie individuate ai punti precedenti risultano coerenti, quanto alla natura della spesa, con le finalità di utilizzo previste dall'atto, fatte salve le variazioni finanziarie necessarie alla puntuale identificazione della spesa in base ai livelli di articolazione del piano dei conti integrato di cui al D.Lgs. n. 118/2011 e alla codifica SIOPE;
7. di disporre la pubblicazione del presente atto, per estremi, sul Bollettino Ufficiale della Regione Marche, ai sensi della L.R. n. 17 del 28/07/2003 e in formato integrale sul sito regionale [www.norme.marche.it](http://www.norme.marche.it) ai sensi della DGR 1158 del 09/10/2017.

*Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/1990 e s.m.i.*

La Dirigente  
*(Dott.ssa Roberta Maestri)*  
Documento informatico firmato digitalmente



## DOCUMENTO ISTRUTTORIO

### Normativa di riferimento

- L. 196/1997 “Norme in materia di promozione dell’occupazione;
- L. 68/1999 “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”;
- L. 183/2014 “Deleghe al Governo in materia di riforma degli ammortizzatori sociali, dei servizi per il lavoro e delle politiche attive, nonché in materia di riordino della disciplina dei rapporti di lavoro e dell’attività ispettiva e di tutela e conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro”;
- D.Lgs. n. 150/2015 “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell’articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”;
- D.Lgs. n. 151/2015 “Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183”;
- D.P.R. n. 333/2000 “Regolamento di esecuzione della L. 12 marzo 1999, n. 68, recante norme per il diritto al lavoro dei disabili”;
- Decreto del MLPS del 25-03-1998, n. 142 Regolamento recante norme di attuazione dei principi e dei criteri di cui all’articolo 18 della L. 24 giugno 1997, 196, sui tirocini formativi e di orientamento
- Accordo tra Governo, Regioni e Province autonome, sul documento recante “Linee guida in materia di tirocini formativi e di orientamento” ai sensi dell’art. 1 commi 34 e 36 della Legge 92/12, approvato nella Conferenza del 25 maggio 2017 (Atto Rep. n. 86/CSR);
- L.R. 2/2005 “Norme regionali per l’occupazione, la tutela e la qualità del lavoro”;
- L.R.13/2015 concernente “Disposizioni per il riordino delle funzioni amministrative esercitate dalle Province”;
- L.R. n. 31 del 30/12/2022 “Disposizioni per la formazione del bilancio 2023-2025 della Regione Marche (Legge di stabilità 2023)”
- L.R. n. 32 del 30/12/2022 “Bilancio di Previsione 2023-2025”
- DGR n. 1474/17 ad oggetto Recepimento ed attuazione dell’Accordo Stato – Regioni e Province autonome del 25 maggio 2017 contenente le Linee guida in materia di tirocini, ai sensi dell’art. 1 commi 24 e 36 della L. n. 92/2012. Revoca della DGR n. 1134/2013;
- DGR 1019/20 ad oggetto “Approvazione delle nuove linee di indirizzo operativo in materia di livelli essenziali di prestazioni (LEP) di cui al DM 4/18 e gestione dello stato di disoccupazione ai sensi dell’art. 19 del D.Lgs. 150/15 e s.m.i - Revoca DGR 779/17”;
- DGR n. 713 del 13/6/2022 ad oggetto: “D.Lgs . 276/2003, L.R. 2/2005: Approvazione nuova Disciplina regionale per l’accreditamento dei servizi per il lavoro della Regione Marche e revoca DGR n. 1583/2013 e DGR n. 546/2014”, e smi;
- DGR n. 1865 del 30/12/2022 “Attuazione della deliberazione legislativa “Bilancio di previsione 2023 - 2025” approvata nella seduta dell’Assemblea legislativa regionale n. 96 del 28 dicembre 2022. Documento Tecnico di Accompagnamento del triennio 2023-2025”



- DGR n. 1866 del 30/12/2022 “Attuazione della deliberazione legislativa “Bilancio di previsione 2023 - 2025” approvata nella seduta dell’Assemblea legislativa regionale n. 96 del 28 dicembre 2022. Bilancio finanziario gestionale 2023- 2025.
- DDPF Gestione del Mercato del Lavoro e dei Servizi per l’Impiego (Pubblici e Privati) n. 195 del 06/05/2021 recante: Costituzione di gruppi di lavoro per l’organizzazione di servizi nell’ambito dei Livelli essenziali di prestazioni (LEP) di cui al DM 4/18 e DGR 1019/20, e gruppi di sperimentazione e innovazione per la qualità dei servizi resi dai Centri per l’Impiego della Regione Marche.
- DGR 969 del 03/07/2023 recante “L.R. n. 2 del 25/01/2005, art. 3. Adozione Linee operative per il lavoro e la formazione anno 2023.
- DGR 1144 del 31/07/2023 recante “Progetto per la promozione dell’inserimento lavorativo di persone con disabilità a valere sul Fondo Regionale Disabili di cui all’art. 14, L.68/99 così come disciplinato dall’art. 26 della LR 2/05 - Approvazione Linee di indirizzo e criteri per l’emanazione dei successivi Avvisi pubblici di attivazione”.

### **Motivazione**

Le politiche attive del lavoro della Regione Marche hanno quale obiettivo primario l’aumento dell’occupazione attraverso attività finalizzate sia a promuovere l’incontro tra domanda e offerta, sia a favorire l’inserimento lavorativo dei disoccupati. In particolare, l’art. 26 della L.R. 2/2005 (“Norme regionali per l’occupazione, la tutela e la qualità del lavoro”) disciplina il Fondo regionale per l’occupazione dei disabili, di cui all’art. 14 della L. 68/99.

L’utilizzo del citato fondo sostiene le azioni per l’inserimento lavorativo mirato, volte a migliorare le condizioni di occupabilità delle persone con disabilità, mediante molteplici tipologie di progetti e una pluralità di azioni di supporto.

Con DGR n. 1144 del 31 luglio 2023 sono state formalizzate le linee di indirizzo e i criteri attuativi del Progetto per la promozione dell’inserimento lavorativo di persone con disabilità a valere sul predetto Fondo Regionale. Tale progetto è finalizzato all’ingresso nel mercato del lavoro delle persone con disabilità tutelate dalla L. 68/99; il concetto cardine attorno al quale ruota è quello degli inserimenti lavorativi “assistiti” mediante un periodo di apprendimento basato sia su esperienze in azienda che su attività formative.

Il progetto si articola in due distinte Aree di intervento: l’Area 1 - attivata con l’Avviso di cui all’allegato A - riguarda il servizio di Scouting e Promozione territoriale dei tirocini, dove i Cpl, quali soggetti promotori ai sensi della DGR 1474/17, hanno il compito di individuare i possibili utenti, di valutare le posizioni lavorative ottimali e di attivare i tirocini previsti dal progetto, mentre le Agenzie Private per il Lavoro hanno quello di effettuare le attività di Promozione, Scouting e supporto al tirocinio; l’Area 2, invece, riguarda il Percorso mirato di Formazione Breve, che verrà attivato in un momento successivo mediante approvazione di apposito Avviso pubblico.

Per l’emanazione dell’Avviso di cui all’allegato A, sono previste risorse messe a bando per un importo pari a **€ 1.400.000,00** a valere sul Fondo Regionale per l’occupazione delle persone con disabilità, implementato con gli importi derivanti dall’irrogazione delle sanzioni amministrative previste dal CAPO V della L. 68/99. Inoltre, ai sensi dell’art. 1, comma 251, della L. 232/16 (Legge di Bilancio 2017), sono confluiti nei Fondi regionali i residui delle risorse del previgente Fondo nazionale per il diritto al lavoro dei disabili. Ciò a seguito del passaggio delle funzioni del



mercato del lavoro dalle Province alle Regioni, unitamente alla modifica, introdotta dal D.Lgs. n. 151/2015, della disciplina degli incentivi alle assunzioni dei disabili, oggi in capo all'INPS.

Le suddette risorse, pari ad € 1.400.000,00, per le quali si procede alla prenotazione di impegno di spesa ai sensi del D.Lgs 118/2011, risultano disponibili sui capitoli del Bilancio 2023/2025, annualità 2023, come di seguito riportato:

Capitolo	Importo
2120210200	€ 1.051.304,68
2120210199	€ 40.000,00
2120210198	€ 308.695,32
Totale	€ 1.400.000,00

I suddetti capitoli di spesa risultano correlati ai capitoli di entrata di seguito indicati:

CAPITOLO ENTRATA	VINCOLO	CAPITOLO DI SPESA	
1301020005	VINCOLO 5.000.009 FONDO REGIONALE DISABILI:	2120210198	AVANZO REISCRITTO CON LR 31 e 32/2022
1201010085	VINCOLO 3.002.008 FONDO NAZIONALE DISABILI:	2120210199	
1305020109	VINCOLO 00.000.690 (restituzione FND non utilizzato dalla Provincia di Ancona)	2120210200	

Le risorse finanziarie individuate ai punti precedenti risultano coerenti, quanto alla natura della spesa, con le finalità di utilizzo previste dall'atto, fatte salve le variazioni finanziarie necessarie alla puntuale identificazione della spesa in base ai livelli di articolazione del piano dei conti integrato di cui al D.Lgs. n. 118/2011 e alla codifica SIOPE.

L'avviso che si va a formalizzare col presente atto, ne costituisce parte integrate e sostanziale unitamente alla modulistica di dettaglio in esso contenuta, in particolare:

- All. A1 - Modello richiesta di adesione;
- All. A2 - Schede di dettaglio del servizio;
- All. A3 - Modelli di rendicontazione e gestione dell'azione progettuale.

Le attività hanno una durata stabilita come segue:

- Attività di Scouting e promozione territoriale dei tirocini: 8 mesi dalla comunicazione dei nominativi da parte dei Cpl.
- Tutoraggio amministrativo (attività di mediazione fra i diversi soggetti e di facilitazione mirata alla soluzione di eventuali criticità, compresa l'attività di "back office" per la gestione documentale su SIFORM2): 12 mesi, corrispondenti alla durata del tirocinio.

Il tirocinio ha una durata massima stabilita in 12 mesi.

Il sottoscritto, in relazione alla presente deliberazione, dichiara, ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della DGR 64/2014.

**Esito dell'istruttoria**



Per le motivazioni espresse in narrativa si propone l'adozione del seguente Decreto recante al oggetto:

“Promozione dell’inserimento lavorativo di persone con disabilità tutelate dalla L. 68/99: Manifestazione di interesse da parte delle Agenzie Private per il Lavoro accreditate (APL) per il servizio di scouting aziendale, supporto alla gestione amministrativa del tirocinio e accompagnamento al lavoro – approvazione allegato A”.

Il Responsabile del procedimento  
(Dott. Paolo Carloni)

Documento informatico firmato digitalmente

#### ALLEGATI:

All. A - Avviso pubblico ad oggetto *“Promozione dell’inserimento lavorativo di persone con disabilità tutelate dalla L. 68/99: Manifestazione di interesse da parte delle Agenzie Private per il Lavoro accreditate (APL) per il servizio di scouting aziendale, supporto alla gestione amministrativa del tirocinio e accompagnamento al lavoro”*.

